

	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO PER LA QUALITÀ E LA SICUREZZA	PQS 5.2
	POLITICA ANTICORRUZIONE	REV. 2 31/01/2025 PAGINA 1 DI 3

Politica Aziendale Anticorruzione del Gruppo Campioni

Il Gruppo Campioni assume un impegno fermo e imprescindibile nel **contrastare ogni forma di corruzione**, adottando una politica di *tolleranza zero* verso pratiche corruttive che possano compromettere l'integrità, la reputazione e la sostenibilità del Gruppo. Questo impegno riflette la volontà di operare secondo i più elevati standard etici, giuridici e di trasparenza, nel pieno rispetto delle normative nazionali e internazionali, incluse le indicazioni dello standard ISO 37001:2016.

Principi Fondamentali

- Integrità, onestà e responsabilità quali valori imprescindibili in tutte le attività aziendali.
- Conformità a tutte le leggi anticorruzione applicabili nei Paesi in cui il Gruppo opera.
- Assunzione di responsabilità da parte di tutti i livelli organizzativi e dei soggetti esterni coinvolti nelle attività del Gruppo.
- Impegno a promuovere una cultura aziendale basata su trasparenza, equità e rispetto di procedure etiche.

Ambito di Applicazione

Questa politica si applica a tutte le società, parte del Gruppo Campioni, nonché a ogni dipendente, amministratore, collaboratore, consulente e terza parte che intrattenga rapporti con il Gruppo.

Obiettivi

- Prevenire e contrastare qualsiasi forma di corruzione, sia essa diretta o indiretta, attiva o passiva.
- Promuovere un ambiente di lavoro etico e conforme alla normativa vigente.
- Garantire l'efficacia di un sistema di gestione del rischio anticorruzione aggiornato e monitorato costantemente.
- Sostenere la formazione continua e la sensibilizzazione di tutto il personale e degli stakeholder.

Impegni Specifici

- **Divieto categorico** di offrire, promettere, dare o ricevere qualsiasi vantaggio indebito, denaro, regali o favori che possano configurare fenomeni corruttivi, in ambito sia pubblico che privato.
- Adozione di procedure rigorose e trasparenti per la selezione e la gestione di fornitori, consulenti, partner commerciali e terze parti.
- Implementazione di controlli interni periodici basati su analisi di rischio, indagini e audit per prevenire potenziali situazioni di rischio corruttivo.
- Presa in carico di tutti i segnalanti (whistleblowers) attraverso canali riservati e protetti, che garantiscano anonimato e tutela da ritorsioni.
- Applicazione di sanzioni disciplinari severe, fino al licenziamento o alla risoluzione dei rapporti contrattuali, in caso di violazioni accertate.

Ruoli e Responsabilità

- Il **Consiglio di Amministrazione** e l'**Alta Direzione** sono responsabili dell'adozione, del supporto e del monitoraggio della presente politica, assicurando che sia diffusamente conosciuta e rispettata.
- La funzione di **Compliance e Controllo Interno** ha il compito di supervisionare l'applicazione della politica, coordinare la gestione del rischio anticorruzione e promuovere attività di audit e formazione.
- Tutti i dipendenti e collaboratori hanno il dovere di osservare questa politica e di segnalare eventuali comportamenti non conformi.

Formazione e Comunicazione

- Programmi di formazione obbligatori e regolari per tutto il personale, anche specifici per i ruoli a maggior rischio corruttivo.
- Comunicazione chiara e accessibile della politica a tutti gli stakeholder, inclusi fornitori e terze parti, per radicare la cultura della legalità e trasparenza.
- Disponibilità continua di materiali informativi, aggiornamenti e supporto per garantire la comprensione e l'applicazione pratica dei principi anticorruzione.

Monitoraggio, Revisione e Miglioramento Continuo

- Il Sistema di Gestione Anticorruzione sarà oggetto di revisione periodica per valutarne l'efficacia e

	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO PER LA QUALITÀ E LA SICUREZZA	PQS 5.2 REV. 2
	POLITICA ANTICORRUZIONE	31/01/2025 PAGINA 2 DI 3

- Eventuali incidenti, segnalazioni o anomalie saranno esaminati con la massima attenzione, e saranno adottate tempestivamente le misure correttive necessarie.
- Il Gruppo si impegna a migliorare costantemente il proprio sistema di prevenzione attraverso l'aggiornamento delle procedure, delle tecnologie e della formazione.

Collaborazione con le Autorità

- Il Gruppo Campioni si impegna a collaborare pienamente con le autorità giudiziarie, di controllo e di regolamentazione, fornendo ogni informazione utile alla prevenzione e repressione della corruzione.
- In nessun caso sarà tollerata la compromissione di indagini o attività ispettive da parte delle autorità competenti.

Codice Etico e Altri Strumenti di Prevenzione




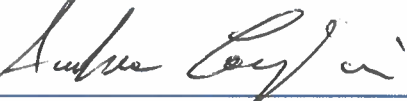


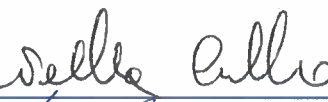
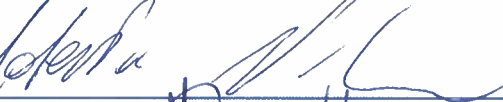

- La presente politica integra e rafforza i principi del Codice Etico adottato dal Gruppo Campioni, che rappresenta il riferimento comportamentale di tutti i destinatari.
- Il Gruppo adotterà inoltre un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, che disciplina misure organizzative finalizzate alla prevenzione dei reati correlati alla corruzione.

La Direzione garantisce infine il riesame annuale della presente Politica e degli obiettivi fissati.

Redatto da: Sergio Campioni/Amministratore Delegato

In data: **31/01/2025**



N°	COGNOME	NOME	FIRMA PER ACCETTAZIONE
1	BARBON.	LUIGI	
2	GIANTARCO	CAMPIONI	
3	MAZZA PARETI	MICHELE	
4	CAMPIONI	ANDREA	
5	VINCI	ERANUELLA	
6	SANSELLONI	PINA	
7	CERULO	ANTONELLA	
8	VILLANI	ROBERTA	
9	DI DOLCHI	MASSIMILIANO (CAMPIONI)	
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			

